

Приложение № 1
к приказу:
Директор МАСУ ГО «СК» «Юность»
А.А. Бахтина
Приказ № 0 «11» апреля 2021 г.



**Антикоррупционная политика
муниципального автономного спортивного учреждения Тайгинского
городского округа
«Спортивный комплекс «Юность»**

1. Назначение и область определения

Настоящая Антикоррупционная политика Муниципального автономного спортивного учреждения Тайгинского городского округа «Спортивный комплекс «Юность» (далее – МАСУ ТГО «СК «Юность») представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности спортивного комплекса.

Антикоррупционная политика МАСУ ТГО «СК «Юность» подлежит обязательному ознакомлению и соблюдению всеми работниками МАСУ ТГО «СК «Юность» и включению основных требований в трудовые договоры в качестве обязанности работников.

2. Нормативное обеспечение

1. Гражданский кодекс РФ от 30.11.1994г. № 51 –ФЗ
2. Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (далее - КоАП РФ)
3. Основы законодательства Российской Федерации о культуре от 09.10.1992 № 3612-1
4. Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ)
5. Федеральный закон «О некоммерческих организациях» от 12.01.1996 № 7-ФЗ
6. Федеральный закон «О библиотечном деле» от 29.12.1994 № 78-ФЗ
7. Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
8. Федеральный закон от 05.04.2013 г. №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
9. Закон Кемеровской области «О противодействии коррупции» №57-ОЗ от 25.04.2007 г.
10. Устав МАСУ ТГО «СК «Юность»

3. Определения и сокращения

Коррупция (коррупционные действия) - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена

гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Противодействие коррупции – деятельность ответственных по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Система антикоррупционной политики библиотеки – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Библиотеки.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с организацией.

4. Общие положения

4.1. Антикоррупционная политика МАСУ ТГО «СК «Юность» разработана в целях предупреждения и противодействия коррупции во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии с ФЗ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.2 Цель Антикоррупционной политики - формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МАСУ ТГО «СК «Юность»

4.3 Задачи Антикоррупционной политики:

- ✓ информирование работников МАСУ ТГО «СК «Юность» о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- ✓ определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
- ✓ методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции;
- ✓ определение должностных лиц МАСУ ТГО «СК «Юность», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- ✓ закрепление ответственности работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

5. Основные принципы противодействия коррупции

5. Антикоррупционная политика организации основывается на следующих основных принципах:

5.1 Принцип соответствия Антикоррупционной политики МАСУ ТГО «СК «Юность» действующему законодательству и общепринятым нормам права.

5.2 Принцип личного примера руководства.

Основан на ключевой роли руководства МАСУ ТГО «СК «Юность» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции. Руководитель спортивного комплекса, с одной стороны, должен демонстрировать личный пример соблюдения антикоррупционных стандартов, а с другой стороны, выступать гарантом выполнения в библиотеке антикоррупционных правил и процедур.

5.3 Принцип вовлеченности работников.

Работники МАСУ ТГО «СК «Юность» должны быть своевременно информированы о положениях законодательства в сфере противодействия коррупции и ознакомлены с локальными актами МАСУ ТГО «СК «Юность», регулируемыми данное направление деятельности. Работникам предоставлено право активно участвовать в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.4 Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и актуализация пакета документов, направленных на антикоррупционную деятельность МАСУ ТГО «СК «Юность». Своевременное обновление сведений о коррупционных рисках, выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителя и работников в коррупционную деятельность.

5.5 Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Антикоррупционные мероприятия, проводимые в МАСУ ТГО «СК «Юность» должны соответствовать сложившимся условиям и обладать возможностью их реализации.

5.6 Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителя организации и работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением

трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя организации за реализацию Антикоррупционной политики.

5.7 Принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование о принятых в организации антикоррупционных стандартах и процедурах посредством размещения их на сайте МАСУ ТГО «СК «Юность».

6. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики МАСУ ТГО «СК «Юность»

Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники спортивного комплекса, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

7. Основные обязанности работников МАСУ ТГО «СК «Юность» по противодействию и предупреждению коррупции

7.1 В связи с реализацией Антикоррупционной политики на всех работников МАСУ ТГО «СК «Юность» возлагаются обязанности:

- ✓ недопущения совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАСУ ТГО «СК «Юность»;
- ✓ избегать ситуаций, которые могут быть истолкованы окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МАСУ ТГО «СК «Юность»;
- ✓ незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; совершения коррупционных правонарушений в отношении МАСУ ТГО «СК «Юность» работниками, или иными лицами; о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
- ✓ руководствоваться интересами библиотеки без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;
- ✓ избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

7.2 Обязанности должностных лиц и формируемых коллегиальных органов по реализации Антикоррупционной политики:

✓ Директор МАСУ ТГО «СК «Юность» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации.

✓ Директор МБУ «ЦБС ТГО» назначает группу из работников МАСУ ТГО «СК «Юность», ответственных за реализацию Антикоррупционной политики в пределах полномочий, закрепленных в локальных актах и приказах директора МАСУ ТГО «СК «Юность»;

✓ Основные обязанности работников, входящих в группу по подготовке рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции:

- формирование предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в организации;
- разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

✓ Основные обязанности работников, входящих в рабочую группу по реализации Антикоррупционной политики:

- разработка и актуализация локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- организация работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;

- выявление причин коррупции, разработка рекомендаций по устранению причин коррупции, инициирование внесения изменений в документы;

- взаимодействие с органами власти, общественными организациями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками или иными лицами; подготовка документов для привлечения работников к ответственности;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в организации и подготовка соответствующих отчетных материалов.

✓ Основные обязанности руководителя рабочей группы по реализации Антикоррупционной политики:

- руководство рабочей группой, координация ее работы, организация и проведение собраний группы;

- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, антикоррупционному просвещению работников;

- осуществление приема заявлений / делегирование полномочий по принятию заявлений работников, пользователей, других заинтересованных лиц о фактах коррупционных проявлений работниками МАСУ ТГО «СК «Юность» для последующего принятия решения на собрании рабочей группы;

- ведение / делегирование полномочий по ведению журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения пользователей и других заинтересованных лиц с информацией о фактах коррупционного поведения работников МАСУ ТГО «СК «Юность»;

- организация работы по заполнению и рассмотрению деклараций о конфликте интересов;

- ежегодное и по запросу представление директору МАСУ ТГО «СК «Юность» отчета о работе группы;
- формирование плана работы рабочей группы на основе предложений членов рабочей группы;
- контроль актуальности документов, регулирующих предупреждение коррупции в Библиотеке, организация внесения изменений при необходимости повышения эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий.

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МАСУ ТГО «СК «Юность»:

- администрация МАСУ ТГО «СК «Юность»;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, осуществляющие платные услуги в МАСУ ТГО «СК «Юность».

Как общие, так и специальные обязанности должны быть включены в трудовой договор с сотрудником библиотеки. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей сотрудника в связи с предупреждением и противодействием коррупции, руководитель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

8. Основные меры противодействия коррупции

8.1 Ознакомление каждого вновь принятого работника с Правилами этики и служебного поведения сотрудников МАСУ ТГО «СК «Юность».

8.2. В целях недопущения коррупционных правонарушений и эффективной реализации Антикоррупционной политики в МАСУ ТГО «СК «Юность» формируется План мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции по направлениям деятельности:

Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения;

Обеспечение внутреннего контроля выполнения требований документов, регулирующих предупреждение коррупции в МАСУ ТГО «СК «Юность»;

Обучение и информирование работников, попадающих под действие антикоррупционной политики;

Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.

8.3 Основными задачами мероприятий является предупреждение коррупционных правонарушений в МАСУ ТГО «СК «Юность» путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений.

9. Ответственность

9.1 Работники МАСУ ТГО «СК «Юность» независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации

9.3. МАСУ ТГО «СК «Юность» несет ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, если от имени или в интересах юридического лица – МАСУ ТГО «СК «Юность» осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений.

9.4. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к МАСУ ТГО «СК «Юность» не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновного работника библиотеки.

9.5. Привлечение к любой ответственности за коррупционное правонарушение работника библиотеки не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение МАСУ ТГО «СК «Юность».